



GENERALFORSAMLING 2019

LØRDAG D. 16. MARTS KL. 16:00 -18:00

AHORNVEJ 3, TAASTRUP

Fra	Navn
HRDK	Carrie Lautrup Hans Lautrup Allan Lund Tolberg Dorte Karpf
HR Taastrup	Bente Kirschner Debbie Svarrer Simon Svarrer Harry Zaveri Ulla Mortensen
HR Frederiksværk	Hanne Maibom Lena Lumholtz

1. Valg af referent

Carrie Lautrup blev valgt som referent.

2. Valg af dirigent

Allan Lund Tolberg blev valgt som dirigent.

LOVLIG VARSLING

Generalforsamlingens afholdelse er lovligt varslet.

3. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

4. Lederens beretning

OVERSKRIFTERNE FOR 2018

Hvilke ord kan vi opsummere 2018 med? Forskellige ting har været kendetegnet - input fra ledelserne i de to teams samlet har givet det, jeg præsenterer her.

Året 2018 har været en tid med udvikling og ændringer. Vi startede nyt i Frederiksværk, og Christiania er i gang med at udvikle en ny form for tilbud baseret på café-modellen, men med en ny idé, hvor folk ligger i hængekøjer og får bøn.

Fokuspunkterne for 2018 var de samme som i 2017:

- Bygge team
- Samarbejde med lokale menigheder
- Advisory Boards

Nedenfor går jeg ikke slavisk igennem disse punkter. Men som udgangspunkt vil jeg sige, at vi har været gode til at bygge team, men vi har brug for et fortsat fokus på at samarbejde med lokale menigheder og at opbygge vores advisory boards.

HEALING ROOMS BØN

Healing Rooms handler i bund og grund om, at bede for mennesker til helbredelse af ånd, sjæl og legeme. Vi estimerer, at Healing Rooms teams har bedt for omkring 300 mennesker i 2018, hvoraf ca 15% er kirkefremmede. Dette er inkl. bøn i Healing Rooms "forbønssklinikker", ved stævnet på Lindenberg, samt bøn i hjemmet.

108 (Taastrup)

60 (Esbjerg - estimat, input mangler)

40 (Christiania-estimat, baseret på input)

22 (Frederiksværk)

10 (Jægerspris - estimat baseret på input)

i alt - 240 på alm. HR dage

Derudover - 56 på Lindenberg

Derudover på forskellige messer, markeder, og byfester.

HEALING ROOMS TEAMS

I 2018 har vi set nye teams komme i gang. Jægerspris startede i 2017, og har mødtes en gang om måneden, samtidigt med at de støtter op omkring Taastrup og det nye HR i Frederiksværk - som

startede i oktober 2018. Derudover ser vi, at teamet på Christiania vokser. Så generelt mener jeg, at vi har set et godt resultat af vores fokusområde for 2018 på at opbygge vores teams.

NYE TILTAG

Ud over det nye hold i Frederiksværk og hængekøjes-forbøn på Christiania, har vi også set en del Healing Rooms på markeder og byfester rundt omkring. Retræter og temaundervisning om kost og krop er også noget, vi ser forskellige steder i landet.

GDPR - OPDATEREDE ANBEFALINGER FOR HR-MODELLEN

I år har det været vigtigt for den nationale bestyrelse at arbejde med med GDPR - den nye persondataforordning. Ledelserne i de forskellige HRs har fået adgang til materialer.

Det er vigtigt her at notere, at der i forbindelse med dette arbejde er ændret på den anbefalede proces for registrering i Healing Rooms. Hovedoverskrifterne på disse er:

- En ny indskrivningsblanket med færre spørgsmål.
- Nedlæggelse af "journal" for forbønsprocessen over tid - det er sensitiv persondata og burde i henhold til den nye lovgivning ikke opbevares, da det ikke er nødvendigt for vores formål, og ikke er lovpligtig.
- Maksimum opbevaring af skemaet på 1 md. - kun så man kan holde styr på, hvor mange, vi betjener.
- Data anbefales anonymiseret og ført til regnskab via et særligt regneark tilgængelig for lederne i den lokale HR.

HRDK-ledelsen står til rådighed for den lokale HRs for yderligere gennemgang og forklaring på de nye regler og konsekvenser for, at man ikke følger lovgivningen.

NATIONALE INDSATSER

Vi afholdte 3 grundkurser: Thisted, Frederiksværk, og Christiania i 2018. I år har vi desværre ikke fået mulighed for at være på besøg i andre byer ang. Healing Rooms.

Teamet på Lindencborg var igen på pletten i 2018. Vi inviterer alle medarbejdere i Healing Rooms til at deltage, men det er jo mest teamet fra Sjælland, som bærer det igennem. Tak for det!

Og så har bestyrelsen arbejdet med partnermedlemskaber i Healing Rooms. Som partner har individer mulighed for, at støtte Healing Rooms arbejdet i Danmark. Endvidere kan øvrige foreninger, tjenester, menigheder, eller landsorganisationer tilknyttes som partnere. Et årligt partnerskab koster 300 kr..

- $\frac{2}{3}$ af beløbet går til lokalforeningen valgt af medlemmet,
- $\frac{1}{3}$ går til den nationale forening.

Et partnermedlemskab tegnes på årlig basis, og følger kalenderåret. Partnermedlemskab er frivilligt, og det er muligt at betale et større beløb for medlemskabet, hvis dette ønskes. Ønsker

man at give mere end de 300 kr., vil det samme fordelingsnøgle bruges. Partnere har ikke stemmeret til generalforsamlingen, da stemmeretten er baseret på Healing Rooms-enheder, ikke individer.

5. Planer for det kommende år

FOKUSOMRÅDER 2018

Efter bøn over de ting, vi har talt om i bestyrelsen og de input jeg fik fra de forskellige ledere af vores teams, vil jeg fortsætte med de fokusområder, som HR havde i 2017. Det drejer sig om:

- Omstrukturering af ledelsen in HRDK
- Samarbejde med lokale menigheder
- Advisory Boards

Omstrukturering af ledelsen:

Igennem de sidste 2 år har bestyrelsen i HRDK oplevet, at en del kirker/grupper, vælger ikke at indgå et samarbejde med os. Vi har fået feedback om, at Healing Rooms virker for stiv og regelbundet. Derudover, ser vi at lederparret (Carrie og Hans Lautrup) samt bestyrelsesmedlemmet Dorte Karpf bliver ledt til andre opgaver indenfor Guds rige. I forbindelse med, at den nationale ledelse bliver handet over til "den næste generation", er der en god mulighed for, at overveje, hvorvidt den nuværende struktur er den bedste for denne organisation.

Det vil bestyrelsen arbejde med - i samarbejde med de lokale Healing Rooms i det næste år. Generalforsamlingen giver input på dette punkt senere på mødet.

Lokale menigheder:

Healing Rooms har en vision om, at være en resurse for kirken i den by, Healing Rooms er i. Visionen er, at vi skal forene, udruste, og styrke Kristi legeme i vore byer. Vi vil efterlyse endnu flere ideer til, hvordan vi kan arbejde med de lokale menigheder. Vi vil prøve at tage nogle skridt og prøve nogle ideer af. Kan vi finde på nogle ideer i vores lokale teams? Kan vi tjene Kristi legeme i vore byer bedre? Bestyrelsen i HR DK vil gerne være med til at komme i dialog med og at betjene de lokale menigheder - uanset om det giver udslag i, at vi får flere i teamet eller flere til forbøn.

Advisory Boards:

Vi har i vores Healing Rooms erfaret, hvordan vores forskelligheder kan give udfordringer i vore teams. Derfor er det afgørende, at vi har en gruppe mennesker, vi som ledere kan henvende os til for støtte og vejledning. Advisory boards har været på vores liste af fokusområder i både 2017 og 2018, men vi har ikke set meget bevægelse mod at disse opbygges og styrkes. Derfor vil vi som bestyrelse gerne se, at de lokale ledelser tager specifikke skridt, så vi kan nå i mål med, at der er advisory boards, som står til rådighed for de forskellige leder-teams. Det skal også være et fokusområde for og HRDK-bestyrelsen på nationalplanen.

Når disse ting er sagt, vil vi rigtig gerne række ud til nye byer. Udbredelse af Healing rooms skal dog komme med udgangspunkt i vores relationer – det skal skabes af lyst og Helligåndens ledelse, ikke af, at vi presser på.

Allan skriver ud. Forbedere. Møde om planlægning.

LINDENBORG

Healing Rooms skal igen være på Lindenborg. Det er gratis for Healing Rooms forbedere at deltage i møderne, ud over betjeningen. Overnatning skal man dog selv sørge for. Allan skriver ud til alle Healing Rooms i Danmark, og koordinere et møde om planlægning.

Meld gerne til Allan hvis du gerne vil være med. allan.lund@gmail.com

6. Kassererens beretning og fremlæggelse af årsregnskabet 2018

Hans Lautrup fremlagde regnskabet. Regnskabet blev godkendt.

7. Fastsættelse af kontingent

Generalforsamlingen fastsatte kontingentet til 200 kr. pr. Healing Rooms medlemsorganisation pr. måned, dvs. 2400 kr. om året pr. medlem. Regnskabsåret følger kalenderåret.

Kontingent for partnermedlemskaber er derudover sat på 300 kr. pr år som minimumsbeløb.

8. Valg til bestyrelse

Dagsordenens pkt. 8 omhandler valg til bestyrelse. Nedenstående tekst er et uddrag fra vedtægterne:

Bestyrelsen består af tre til fem personer, herunder den af IAHR udpegede leder, som fungerer som bestyrelsesformand. To bestyrelsesmedlemmer er udpeget af lederen.

Generalforsamlingen har ret til at vælge to øvrige bestyrelsesmedlemmer. En valgperiode er to år. En person er på valg hvert år.

Der er p.t. et medlem i bestyrelsen, som er valgt af generalforsamlingen (Allan Lund Tolberg) – og han blev genvalgt i 2018. Hans Lautrup og Dorte Karpf er udpeget af lederen, men de har hver især valgt, at de vil trække sig fra bestyrelsen ved denne generalforsamling. Derudover er Debbie Svarre suppleant, valgt ind i 2017 og på valg i 2019.

I 2019 forventer bestyrelsen, at Allan Lund Tolberg bliver udpeget af IAHR som landsleder, og derved bliver bestyrelsesformand i løbet af 2019. Han vil i så fald have mulighed for at udpege 2 yderligere medlemmer af bestyrelsen. Carrie Lautrup vil fortsætte som den af IAHR udpegede leder indtil Allan evt. bliver udpeget som landsleder, eller vi når frem til en anden løsning sammen med IAHR.

Efter drøftelser i gruppen, blev Hanne Maibom blev valgt som bestyrelsesmedlem for 1 år. Debbie Svarre blev valgt for 2 år.

9. Valg af revisor

Hans Lautrup er udpeget som revisor.

10. Meddelelse om medlemmer til advisory board (advisors)

Advisory Board er p.t. Kim V. Madsen fra Esbjerg og Claus Mester fra Aarhus. De er det samme som sidste år. Bestyrelsen vil undersøge hvorvidt det giver mening med den nye bestyrelse. Allan foreslog Dorte Karpf, Hans Lautrup og Carrie Lautrup som kommende advisors. Det vil bestyrelsen arbejde videre med i løbet af året.

11. Forslag fra fremmødte

BEHANDLING AF FORSLAG ANG. HRDKs LEDELSESSTRUKTUR

Dette er en drøftelse, som bestyrelsen har ønsket ført til referat - dog kan denne generalforsamling ikke træffe nogle beslutninger om en sådan ændring, da en vedtægtsændring kræver bedre tid og mulighed for deltagerne at forberede sig.

Generalforsamlingen drøftede den nuværende struktur samt en mindre formelt og mere netværksbaserede struktur med en kontaktperson som koordinator i stedet for forening. Drøftelsen støttede generelt den nuværende struktur, da det opleves som robust, hvor en netværksbaserede struktur med en kontaktperson virker mere sårbar.

Den nye bestyrelse vil arbejde videre med den nationale forenings form, struktur, or virke. Da bestyrelsen er en ny sammensætning af mennesker, er der mulighed for nye ideer at vokse frem.

Derudover var der et specifikt ønske og forslag om at udgive flere nyhedsbreve som en måde at understøtte netværket.

12. Evt.

Ingen yderligere drøftelser.